

2017 H1 Performance Review pour BENJAMIN MINELLA



Informations Générales sur le Collaborateur

Prénom: BENJAMIN
 Nom: MINELLA
 DAS ID: A456598
 Poste occupé: TEAM LEADER
 GCM (Rôle et Niveau): SM5-System Manager 5
 Département: IDM AGARIK Opérations - Exploitation Sup
 Manager: JOSEPH SANSON
 Manager évaluateur: JOSEPH SANSON

Objectifs

Libellé de l'Objectif :	Catégorie :	Status :		
Reduction du nombre d'alertes moyen	Objectif qualité et client	En cours		
Indicateur/Mesure :	Description de l'Objectif :	Date de Démarrage :	Échéance :	
Stats	Réduire le nombre d'alerte moyen par rapport au nombre d'équipements supervisés.	01/01/2017	30/06/2017	
Notation de l'objectif: 3. Objectifs atteints.				
Libellé de l'Objectif :	Catégorie :	Status :		
Terminer la migration des anciens Filers SSP	Objectif qualité et client	En cours		
Indicateur/Mesure :	Description de l'Objectif :	Date de Démarrage :	Échéance :	
Filers éteints	Terminer la migration des anciens Filers SSP	01/01/2017	30/06/2017	
Notation de l'objectif: 3. Objectifs atteints.				
Libellé de l'Objectif :	Catégorie :	Status :		
Suivi des documentations support	Objectif process	En cours		
Indicateur/Mesure :	Description de l'Objectif :	Date de Démarrage :	Échéance :	
Wiki	Suivre les documentations rédigées par le support. Leur imposer un sujet si ils n'en proposent pas rapidement.	01/01/2017	30/06/2017	
Notation de l'objectif: 3. Objectifs atteints.				
Libellé de l'Objectif :	Catégorie :	Status :		
Faire monter en compétence l'équipe	Objectif de développement personnel et/ou management	En cours		
Indicateur/Mesure :	Description de l'Objectif :	Date de Démarrage :	Échéance :	
AO	Faire monter en compétence l'équipe par l'attribution de ticket/tâches complexes avec suivi.	01/01/2017	30/06/2017	
Notation de l'objectif: 3. Objectifs atteints.				

Compétences Obligatoires

Évaluation des Qualités Professionnelles.

NB: Les qualités professionnelles à évaluer sont en lien avec le niveau GCM du collaborateur.

[Atos Competency Model](#)

	Notation officielle						
	NA	NR	1.0	2.0	3.0	4.0	5.0
Focus sur le client	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Innovation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Adaptabilité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Travail en équipe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Compétences Additionnelles

Dans cette section, des compétences additionnelles peuvent être évaluées en lien avec la fonction du collaborateur.

Important : les compétences additionnelles évaluées dans cette section ne seront pas prises en compte dans le calcul de la note relative aux qualités professionnelles.

	Notation officielle						
	NA	NR	1.0	2.0	3.0	4.0	5.0
Communication	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Focus sur la production	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leadership	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Professionalisme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Autre	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développement des collaborateurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développement personnel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Focus sur la rentabilité	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Compétences (GCM)

Évaluation des compétences (GCM).

Prendre en compte la description du poste décrit dans GCM, ainsi que les compétences qui y sont liées (Cf. matrice GCM). Ajouter des commentaires si nécessaire.

Les compétences à évaluer sont en lien avec le niveau GCM du collaborateur

[Atos GCM Characteristics](#)

	Notation officielle						
	NA	NR	1.0	2.0	3.0	4.0	5.0
Autonomie et responsabilité							
Complexité du travail							
Compétences liées au poste							
Influence							
Savoir faire et expertise							
Apprentissage et Développement							

Plan de Développement Individuel

L'évalué et son évaluateur se rencontrent et échangent sur les objectifs de développement et les actions à déployées pour les atteindre puis les formalisent dans le "Plan de développement individuel".

Synthèse de l'Évaluation Globale

Cette section synthétise l'évaluation globale du collaborateur.

Note Globale 4. Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.

Objectifs	Notation de l'objectif
Objectifs	3.0 / 5.0
Reduction du nombre d'alertes moyen	3. Objectifs atteints.
Terminer la migration des anciens Filers SSP	3. Objectifs atteints.
Suivi des documentations support	3. Objectifs atteints.
Faire monter en compétence l'équipe	3. Objectifs atteints.
Compétences Obligatoires	4.0 / 5.0
Focus sur le client	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Innovation	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Adaptabilité	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Travail en équipe	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Compétences (GCM)	3.67 / 5.0
Autonomie et responsabilité	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Complexité du travail	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Compétences liées au poste	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Influence	3.0 - Satisfait aux attentes pour le poste occupé.
Savoir faire et expertise	4.0 - Dépasse légèrement les attentes pour le poste occupé.
Apprentissage et Développement	3.0 - Satisfait aux attentes pour le poste occupé.

Signatures et Validations

Signature et Validation des Objectifs

Décision du Collaborateur : J'ai pris connaissance de ce document et je suis d'accord avec son contenu.

Signature et Date : 01/03/2017

Commentaires du Collaborateur :

☒ Signature de l'Evaluateur

Date de Signature : 24/02/2017

Commentaires de l'Evaluateur :

Evaluation H1 : ce formulaire prend en compte la performance du premier semestre.

Décision du Collaborateur : J'ai pris connaissance de ce document et je suis d'accord avec son contenu.

Signature et Date : 26/09/2017

Commentaires du Collaborateur :

☒ Signature de l'Evaluateur

Signature et Date : 10/07/2017

Commentaires de l'Evaluateur :