

## 2020 H2 Performance Review - France pour BENJAMIN MINELLA

### Introduction

A la fin du semestre, évaluateur et évalué se rencontrent pour échanger sur les objectifs fixés au premier semestre, les évaluer et définir ensemble de 3 à 5 objectifs pour le semestre à venir.

Les objectifs doivent être SMART et tenir compte de votre niveau GCM et des compétences professionnelles associées.

Pour les personnes ayant une BSC, merci de se concentrer sur les 4 objectifs suivants :

1. Objectif financier
2. Objectif qualité et client
3. Objectif process
4. Objectif de développement personnel et/ou management

\*\* Les objectifs directement ajoutés via le formulaire sont enregistrés par défaut ; le bouton « Enregistrer et Fermer » n'est à utiliser que lorsque vous êtes prêts à signer le formulaire.

### Informations Générales sur le Collaborateur

Prénom	BENJAMIN	Nom	MINELLA
DAS ID	A456598	Poste occupé	INGENIEUR SYSTEME ET RESEAUX
GCM (Rôle et Niveau)	SM5 - System Management 5	Département	IDM AGARIK Opérations - Exploitation SRS
Manager	ROBIN HERNVANN	Manager évaluateur	ROBIN HERNVANN

### Objectifs

#### Compétences Obligatoires

Evaluation des Qualités Professionnelles.

NB: Les qualités professionnelles à évaluer sont en lien avec le niveau GCM du collaborateur.

[Atos Competency Model](#)

#### Focus sur le client

**S'engage à construire une excellente relation à long terme avec les clients, fondée sur une compréhension totale de leurs besoins et un engagement à les satisfaire.**

#### Commentaires du responsable

Benjamin a une bonne vision orientée client

#### Innovation

**Sait trouver les solutions efficaces et pragmatiques pour les clients en associant l'existant ("meilleures pratiques") et les idées innovantes.**

## **Commentaires du responsable**

Benjamin a déjà prouvé sa créativité

---

## **Adaptabilité**

*Sait modifier ses projets ou ses décisions en fonction d'informations ou de circonstances nouvelles. Adopte une attitude positive face aux changements organisationnels*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin est très souple et volontaire

---

## **Travail en équipe**

*Travaille en associant les autres, en partageant les connaissances, en jouant un rôle moteur dans la cohésion de l'équipe, et en recherchant les opportunités de travail et de collaboration transverses.*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin est d'un très bon contact, très pédagogue et aide ses collègues volontiers

---

## **Compétences Additionnelles**

Dans cette section, des compétences additionnelles peuvent être évaluées en lien avec la fonction du collaborateur.

Important : les compétences additionnelles évaluées dans cette section ne seront pas prises en compte dans le calcul de la note relative aux qualités professionnelles.

### **Communication**

*Communique clairement, avec concision, et démontre une compréhension du point de vue de l'interlocuteur.*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin communique correctement

---

### **Focus sur la production**

*S'attache à réaliser et à fournir ce qui a été promis, dans le respect des délais, des limites budgétaires et de la qualité.*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin a une très bonne vision de la production et est très orienté vers le service aux clients.

---

### **Leadership**

*Présente une vision claire de ce qui peut être réalisé, donne envie aux autres et poursuit ses objectifs avec dynamisme et tenacité.*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin est dynamique et volontaire

---

### **Professionnalisme**

*Fait preuve de professionnalisme, d'efficacité, d'engagement personnel et d'éthique.*

## **Commentaires du responsable**

Benjamin a un comportement intègre et a une éthique irréprochable.

---

### **Autre**

## **Commentaires du responsable**

none

---

## Développement des collaborateurs

*Valorise les différents comportements, besoins et points de vue de ses collègues. Reconnaît la contribution des autres en donnant un feedback régulier, en les aidant à se développer, et en favorisant une atmosphère de travail agréable.*

### Commentaires du responsable

ok

## Développement personnel

*Se remet en question et améliore constamment ses compétences.*

### Commentaires du responsable

Benjamin a une forte volonté d'apprendre et de se former, il a suivi toutes les formations interne obligatoire + un certain nombre de formations spécifiques métier.

## Focus sur la rentabilité

*S'engage à réaliser les objectifs commerciaux de l'entreprise et à identifier les opportunités de croissance du business.*

## Compétences (GCM)

Evaluation des compétences (GCM).

Prendre en compte la description du poste décrit dans GCM, ainsi que les compétences qui y sont liées (Cf. matrice GCM).

Ajouter des commentaires si nécessaire.

Les compétences à évaluer sont en lien avec le niveau GCM du collaborateur.

[Atos GCM Characteristics](#)

## Autonomie et responsabilité

*Capacité à travailler de manière autonome et indépendante et/ou à prendre l'entièvre responsabilité des actions et des décisions afférentes à son niveau de compétence et de responsabilité.*

### Commentaires du responsable

Benjamin est autonome et responsable

## Complexité du travail

*Capacité à exécuter des tâches complexes et diverses.*

### Commentaires du responsable

Benjamin est capable de travailler sur des sujets complexes

## Compétences liées au poste

*Capacité à démontrer les compétences requises dans le cadre de sa mission*

### Commentaires du responsable

Benjamin est :

- Organisé
- Autonome
- Compétent techniquement
- Volontaire / Motivé

## Influence

*Capacité à influencer l'organisation et niveau d'influence au sein de l'organisation*

### Commentaires du responsable

Benjamin donne un bon exemple de comportement exemplaire

## Savoir faire et expertise

*Capacité à disposer d'un savoir faire et d'une expertise spécifique utilisables dans le contenu, et lorsque nécessaire en dehors, de sa mission*

#### **Commentaires du responsable**

- Systemes Linux / Unix
- Systemes Microsoft / VMware
- Opensource web applications
- Réseau L2/L3

#### **Apprentissage et Développement**

*Capacité à développer et à maintenir ses compétences au niveau requis et/ou à inciter les autres à le faire*

#### **Commentaires du responsable**

Benjamin a une appétence technique forte qui le mène à suivre des formations et passer les certifications associées.

### **Plan de Développement Individuel**

L'évalué et son évaluateur se rencontrent et échangent sur les objectifs de développement et les actions à déployer pour les atteindre puis les formalisent dans le "Plan de développement individuel".

### **Validation et signature des objectifs**

Décision du Collaborateur : J'ai pris connaissance de ce document et je suis d'accord avec son contenu.

Signature et Date : 13/01/2021

Commentaires du Collaborateur :

Signature de l'Evaluateur

Signature et Date : 13/01/2021

Commentaires de l'Evaluateur :