

Claranet SAS

Evaluation 2003 & Objectifs 2004 individuels

Nom- Prénom : MINELLA BENJAMIN

Age : 30

Ancienneté Groupe ou Filiale : 05/2001

Fonction : TECH SYSTEMES & RESEAUX

Depuis le :

Mois/An du dernier entretien: 02 / 2003

Date : 8/3/4

Nom :

Prénom :

Date :

FONCTION

Le contenu de la fonction et l'organisation* du temps de travail ont -ils évolué en 2003 ?

(Activités nouvelles ou missions complémentaires à préciser)

SYNTHESE de l'APPRECIATION GLOBALE (poste et objectifs spécifiques)

Au global :

Remplit largement les exigences

A ☐

Remplit les exigences / niveau attendu

B ☒

Doit progresser, est en deçà des exigences

C ☐

Très en deçà, doit progresser très sensiblement

D ☐

Non significatif, non approprié / fonction ou nouveau poste

NS ☐

Commentaires factuels obligatoires sur le choix réalisé :

Berger participe activement à l'évolution de l'équipe
(Procédure, rédactionnel, relationnel INTERNE, EXTERNE).
Il a fait beaucoup de progrès techniques au cours de
cette année, mais du fait de nombreuses implications
n'a pas autant progressé techniquement qu'aurait pu l'être.

SYNTHÈSE EVALUATION DÉTAILLÉE

☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure	
Atteinte des objectifs :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Ponctualité :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Attitude :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Travail d'équipe :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Autonomie :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Tenue / allure générale	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Esprit de synthèse :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Relation client :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Rigueur :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Relation interne à l'équipe :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Communication avec les autres services :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Réactivité :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Respect des procédures :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Connaissance des produits et services :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Implication :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Evolution du niveau technique	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Utilisation du ticketing	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Reporting : N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Anticipation des problèmes :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Planification des tâches :	☐ Performance insuffisante	☒ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Respect des budgets : N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Motivation et animation d'équipes N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Rédaction de procédures :	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure
Orientation de choix technique N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Qualité d'IAV N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Etat du datacenter N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Gestion de fournisseurs & achats N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Accueil client Hosting N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Stabilité & robustesse des systèmes & réseaux N/A	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☐ Performance supérieure
Mise à jour du SI Hosting	☐ Performance insuffisante	☐ Bonne performance	☒ Performance supérieure

BILAN DE L'ANNEE ECOULEE

OBJECTIFS (RESUMES) DE L'ANNEE ECOULEE

- * EVOLUER VERS LE SP (BONNE REUSSITE)

RESULTATS OBTENUS SUR L'ANNEE ECOULEE

- * BEAUCOUP D'ADELORATION TECHNIQUE
- * CHAMP D'ACTION BEAUCOUP PLUS IMPORTANT
- * TRAVAIL DE REDACTIONNEL (SITE SP + SUIVI OAT)
- * ADELORATION DANS LA PRISE D'INITIATIVE

SATISFACTIONS/INSATISFACTIONS DU COLLABORATEUR PAR RAPPORT A SON POSTE ET A SES RESULTATS

SAT

- * DIVERSITE DES TACHES
- * BON ENCADREMENT
- * MOBILISATION DANS L'EQUIPE
- * PB MOINS RECURRENTS ADSL
- * PARTAGE DE CONNAISSANCES
- * SUIVI GLOBAL DE PROJETS CLIENTS
- * APPRENTISSAGE CONTINU

INS

- * PAS ENCORE ASSEZ DE PRISE EN MAIN TOTALE SUR OAT

EVALUATION DU COLLABORATEUR

POINTS FORTS (AUTO-EVALUATION DU COLLABORATEUR)

SERIEUX, CALME, PONCTUEL

POINTS FORTS (EVALUATION PAR LE MANAGER)

PRISE D'INITIATIVE, BON TRAVAIL EN EQUIPE, TRAVAUX
DE SYNTHESE FREQUENTS (SITE, OFFRE...)

TRÈS BON CONTACT CLIENT

POINTS A AMELIORER (AUTO-EVALUATION DU COLLABORATEUR)

TECHNIQUE (UNIX), CISCO, FIREWALL

POINTS A AMELIORER (EVALUATION PAR LE MANAGER)

RESEAUX + SYSTEMES (CONFIGURATIONS AVANCEES)

ATTENTES DU COLLABORATEUR POUR L'ANNEE EN COURS

- * PLUS D'OAT (AVANCEES)
- * PLUS DE FORMATIONS (EN COURS)
- * CONTINUER A PROGRESSER TECHNIQUEMENT

OBJECTIFS DE L'ANNEE A VENIR (FIXES PAR LE MANAGER)

- * PROGRESSION SUR OAT (MYSQL, POSTFIX, SAMBASIN, CLANAV...)
- * PROGRESSION SUR CONFIGS RESEAUX AVANCEES (VPN, FW...)
- * SOUTIEN ET WAN PROBLEMATIQUES GROUPE.
- * CONTINUER A FAIRE PROGRESSER LES PROCEDURES

AXES DE FORMATION PRIORITAIREMENT RECOMMANDES

ANGLAIS, SYSTEMES + RESEAUX

REMARQUES DU COLLABORATEUR EN FIN D'ENTRETIEN

- * CONTENT CAR BEAUCOUP DE NOUVELLES CHOSES APPRISSES
- * MEILLEURE STRUCTURATION ET MANAGEMENT DE L'EQUIPE
- * PLUS DE TRAVAUX INTERESSANTS A REALISER, PERTES DE TEMPS MINIMISEES.

REMARQUES DU MANAGER

COMPET BEAUCOUP SUR UNE FORTE PROGRESSION TECHNIQUE AU COURS DE CETTE ANNEE ET EST TRES CONFIANT !