

clara.net

Evaluation 2006 & Objectifs 2007 individuels

Nom- Prénom : MINELLA BENJAMIN.....

Age : 33.....

Ancienneté Groupe ou Filiale : 05/2001.....

Fonction : Technicien systèmes et réseaux.....

Depuis le : 21/11/2002.....

Mois/An du dernier entretien:

01/07

Salaire brut 2006 : 33700.....

Salaire brut 2005 : 29984.....

Salaire brut 2004 : 3067.....

Fixe mensuel janvier 2007 : 1905.....

Fixe mensuel janvier 2006 : 1905.....

Fixe mensuel janvier 2005 : 1905.....

Fixe mensuel janvier 2004 : 1905.....

Planning des entretiens 2007 :

Phases	Descriptif	Début	Fin
Phase I	Le collaborateur N remplit la partie qui lui incombe	01/02/2007	09/02/2007
	Le manager N+1 remplit la partie qui lui incombe	01/02/2007	09/02/2007
Phase II	La direction fixe les objectifs au N+1	12/02/2007	15/02/2007
Phase III	Entretiens individuels des collaborateurs N	16/02/2007	28/02/2007
Phase IV	Entretiens des N+1 avec NPR concernant leur équipe	1/03/2007	06/03/2007
Phase V	Entretiens individuels des N+1 avec NPR	07/03/2007	16/03/2007

SYNTHESE EVALUATION DETAILLEE				
PERFORMANCE				
Atteinte des objectifs :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input type="checkbox"/> Bonne	<input checked="" type="checkbox"/> supérieure
Travail en équipe :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Intégration à l'équipe :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Ponctualité :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Motivation :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input type="checkbox"/> Bonne	<input checked="" type="checkbox"/> supérieure
Esprit de synthèse :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Structuré :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Ecoute du client	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Organisation :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Réactivité :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input checked="" type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Connaissance du marché (packs)	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Connaissance des produits et services :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Analyse :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Efficacité :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input type="checkbox"/> Bonne	<input checked="" type="checkbox"/> supérieure
Capacité à être Imaginatif :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Etre force de proposition :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input checked="" type="checkbox"/> Insuffisante	<input type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Rigueur :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Répartie :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Etre force de persuasion :	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Respect des procédures	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Gestion des problématiques	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure
Curiosité	<input type="checkbox"/> Non mesurée	<input type="checkbox"/> Insuffisante	<input checked="" type="checkbox"/> Bonne	<input type="checkbox"/> supérieure

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE PAR LE COLLABORATEUR	
OBJECTIFS (RÉSUMÉS) DE L'ANNÉE ÉCOULÉE	
<ul style="list-style-type: none"> - Amélioration et finalisation des outils OAA - Travail et mise en place de la refonte du projet OAA / Remontées des comptes rendus clauswatch aux clients, amélioration de la qualité de service des OAA. - développement de nouveaux produits et services. 	
RESULTATS OBTENUS SUR L'ANNÉE ECOULEE (En rapport avec les objectifs)	
RÉUSSITES	ECHECS
<ul style="list-style-type: none"> - Amélioration des connaissances techniques - Mise en place d'architecture client avancée 	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les objectifs concernant les OAA (migration des OAA chez Artful).
SATISFACTIONS / INSATISFACTIONS DU COLLABORATEUR PAR RAPPORT A SON POSTE ET A SES RESULTATS	
SATISFACTIONS	INSATISFACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> - Avancée technique - Passage au S.R.I 	<ul style="list-style-type: none"> - Départ des OAA chez Artful

BILAN DE L'ANNÉE ECOULÉE PAR LE MANAGER	
OBJECTIFS (RÉSUMÉS) DE L'ANNÉE ECOULÉE	
<ul style="list-style-type: none"> - PROGRESSER TECHNIQUEMENT - SCRIPTING - QOS ADMIN (ALARMES, COMPTE RENDU) - MIGRATION OAA ARTFUL 	
RESULTATS OBTENUS SUR L'ANNÉE ECOULÉE	
RÉUSSITES	ÉCHECS
<ul style="list-style-type: none"> - PROGRESSION TECH - SCRIPTING - QOS - MIGRATION OAA 	<ul style="list-style-type: none"> - OPTIMISATION OAA - MIGRATION ARTFUL
SATISFACTIONS / INSATISFACTIONS DU MANAGER PAR RAPPORT AU COLLABORATEUR	
SATISFACTIONS	INSATISFACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> - EXCELLENTE IMPLICATION 	<ul style="list-style-type: none"> φ

EVALUATION DU COLLABORATEUR

POINTS FORTS (AUTO ÉVALUATION DU COLLABORATEUR)

- investissement, sérieux, motivation, disponibilité

POINTS FORTS (ÉVALUATION PAR LE MANAGER)

- SÉRIEUR
- IMPLIQUÉ

POINTS À AMÉLIORER (AUTO ÉVALUATION DU COLLABORATEUR)

- Connaissances techniques systèmes (freebsd), réseaux et scripting
- Meilleure réactivité et anticipation des problèmes
- Gestion des priorités

POINTS À AMÉLIORER (ÉVALUATION PAR LE MANAGER)

- AUTONOMIE
- PRIORITÉS
- RÉSEAU

OBJECTIFS 2007

ATTENTES DU COLLABORATEUR POUR L'ANNEE EN COURS

- Amélioration niveau technique
- Implication architecture réseau / système
- Amélioration et développement des outils d'administration.

OBJECTIFS DE L'ANNÉE À VENIR (FIXES PAR LE MANAGER)

- ① → Amélioration - Progression technique ▣ - Analyse système ((³⁰ Process
Soluter
signals...))
- ② → " /bin/sh ... awk ... sed " shells.
- ③ → Coder / Décrire de un langage interpréter.
- ④ → lire des tableaux { OSPF, ISIS = } , { STP, RSTP }
 { BGP ———— } L2 -
- ⑤ → Vigilance - Nagios Prod - Nagios Pre-Prod
- ⑥ → Requet des process.
- ⑦ → Capatematelle = Antiquité ; force de proposition.